



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 09.01.2026, klo 07:30 - 08:01

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 2 Ilmoitusasiat**
- § 3 Tekninen johtaja, viran täyttäminen**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Pirjo Komulainen, puheenjohtaja
Hanna Graeffe, 1. varapuheenjohtaja
Henry Berg
Vesa Müller
Ismo Nöjd

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Mikko Autere, kaupunkikehitysjohtaja
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja

Poissa

Jarno Hautamäki, kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Pirjo Komulainen
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 12.1.2026 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 2

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 15, 29.08.2025

Henkilöstöjaosto, § 19, 10.10.2025

Henkilöstöjaosto, § 27, 28.11.2025

Henkilöstöjaosto, § 3, 09.01.2026

§ 3

Tekninen johtaja, viran täyttäminen

JARDno-2025-1355

Henkilöstöjaosto, 29.08.2025, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Liitteet

1 Rekrytointi-ilmoitus tekninen johtaja 2025

Kaupunkitekniikan (tekninen) johtaja johtaa kaupunkikehityksen palvelualueella kunnallistekniikan suunnittelun, rakentamisen sekä huollon ja ylläpidon avainalueita sekä vastaa kaupunkitekniikan taloudesta ja infran investoinneista. Johtajan esihenkilönä on kaupunkikehitysjohtaja.

Kaupunginhallitus valitsee avainaluejohtajan ja henkilöstöjaosto julistaa auki viran, jonka valinnasta päättää kaupunginhallitus (Hallintosääntö 15 §, 60 § ja 62 §). Henkilöstöjaosto on antanut kaupunginhallitukselle lausunnon, jonka mukaan nyt kyseessä olevan johtajaviran nimike muutetaan kaupunkitekniikan johtajasta tekniseksi johtajaksi, ja lisäksi, että johtajan viran kelpoisuusehtona olisi ylempi korkeakoulututkinto.

Viran hakuajaksi on suunniteltu 10.9. -3.10.2025. Viran hakuilmoituksessa kerrotaan viran kelpoisuusehdot ja muut virantäytössä huomioitavat seikat, joihin virkaa hakeneita virkavalinnassa verrataan. Viran nimikkeestä ja kelpoisuusehdosta on tarkoitus päättää kaupunginhallituksen kokouksessa 8.9.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää

1. julistaa avainalueen johtajan viran haettavaksi kaupunginhallituksen päätettyä viran nimikkeestä ja kelpoisuusehdosta.
2. hyväksyä liitteen mukaisen rekrytointi-ilmoituksen.
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tarvittaessa muuttamaan rekrytointi-ilmoitusta sen olennaiseen sisältöön puuttumatta sekä julkaisemaan rekrytointi-ilmoituksen kaupunginhallituksen päätöksen jälkeen.
4. todeta, että henkilöstöjohtaja voi harkintansa mukaan päättää jatkaa hakuaikaa

Kokouskäsittely

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto, 10.10.2025, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Teknisen johtajan virka on ollut haettavana 10.9.-3.10.2025 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 26 henkilöä, joista 17 täytti viran kelpoisuusvaatimukset.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön § 15 mukaan kaupunginhallituksen tekemissä virkavalinnoissa henkilöstöjaosto käsittelee saapuneet hakemukset, haastattelee hakijat ja haastattelut suoritettuaan päättää henkilöarviointiin lähettämisestä.

Hakemukset on toimitettu tiedoksi henkilöstöjaoston jäsenille. Hakemukset arvioidaan ja rekrytointiprosessia jatketaan arvioinnin perusteella.

hn

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. käsittelee ja arvioi saapuneet hakemukset
2. päättää rekrytointiprosessin jatkamisesta.

Kokouskäsittely

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla ma 10.11.2025 ja varapäivänä 12.11.2025.

Henkilöstöjaosto, 28.11.2025, § 27

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Teknisen johtajan virka oli haettavana 10.9. - 3.10.2025 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 26 henkilöä, joista 17 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Haastatteluiden perusteella soveltuvuusarvioihin lähetettiin kolme hakemusten ja haastatteluiden perusteella sopivimmaksi arvioitua hakijaa. Henkilöstöjaosto kuulee soveltuvuusarvioiden tulokset ja antaa sen jälkeen kaupunginhallitukselle lausuntonsa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

virkavalinnasta. Viran palkkaus ja palvelusuhteen ehdot on ilmoitettu henkilöstöjaoston hyväksymässä hakuilmoituksessa.

Kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle varataan tässä asiakohdassa läsnäolo- ja puheoikeus etäyhteyksin.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. kuulee henkilöarviointien tulokset.
2. toteaa, että teknisen johtajan palkkaus ja palvelussuhteen ehdot ja koeaika ovat hakuilmoituksen mukaiset.
3. antaa kaupunginhallitukselle lausuntonsa teknisen johtajan virkaan valittavasta henkilöstä.
4. toteaa, että kaupunkikehityksen palvelualuejohtaja sopii viranhoidon aloittamisen ajankohdasta valitun henkilön kanssa.
5. toteaa, että teknisen johtajan viran täyttämisen valmistelu on sen osalta päättynyt.

Käsittely:

Kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto osallistuivat kuulemaan soveltuvuusarvioinnin tuloksia etäyhteyksin.

Henkilöstöjohtaja selosti rekrytointiprosessia.

Ennen konsultin saapumista tämän asian käsittelyn välissä käsiteltiin § 28 Henkilöstöjaoston kokoukset 2026.

Konsultti Veronika Solovian/MPS esitteli soveltuvuusarviointien tuloksia etäyhteyksin klo 7.53. alkaen. Tulosten esittelyn jälkeen konsultti ja kaupunginhallituksen jäsenet /valtuuston puheenjohtajisto poistuivat kokouksesta klo 8.42.

Kokoustauko klo 8.43.- 8.47

Keskustelun kuluessa esittelijä esitti, että asia palautetaan valmisteluun. Henkilöstöjaosto oli yksimielisesti asian palauttamisesta valmisteluun kannnalla.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti palauttaa asian valmisteluun.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjaosto päätti kokouksessaan 28.11.2025 § 27 palauttaa teknisen johtajan viran täytön uudelleen valmisteluun. Viran hakuaikaa jatkettiin ja virka on uudelleen haettavana 11.12.2025 - 6.1.2026 klo 15.

Hakuajan päätyttyä hakemukset toimitetaan tiedoksi henkilöstöjaoston jäsenille, joka kokouksessaan arvioi saapuneet hakemukset ja päättää rekrytointiprosessin jatkamisesta arvioinnin perusteella. Virkaa aiemmin hakeneiden hakemukset huomioidaan rekrytoinnissa.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. käsittelee ja arvioi saapuneet hakemukset
2. päättää rekrytointiprosessin jatkamisesta.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Määräaikaan mennessä virkaa haki 17, joista 11 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla ti 13.1. sekä varapäivä to 15.1.2026.

Sovittiin, että henkilöstöjaosto pitää ylimääräisen jatkokokouksen pe 16.1.2026. klo 7.30.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaoston jatkokokous pe 16.1.2026. klo 7.30.

Tiedoksi

HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§3

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).